

Talentia Formação

Ultrapasse a concorrência, valorize os seus **Colaboradores**

O módulo **Talentia Formação** liberta os Recursos Humanos da tarefa de administrar a formação, permitindo que se concentrem no essencial: fornecer conteúdos que promovam o dinamismo entre os colaboradores, e promover maior flexibilidade num contexto económico em mutação.

“A formação melhora o desempenho e promove a mobilidade e o desenvolvimento profissional: é uma estratégia-chave para empresas que precisam de se adaptar às condições económicas em constante mutação.”

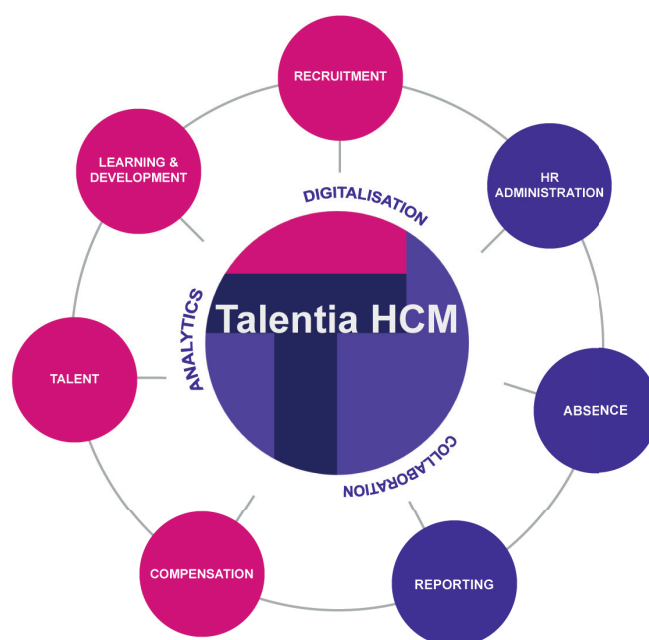
Objetivos da talentia

- Cobrir de forma segura os requisitos legais
- Permitir gerir com eficácia os planos de formação
- Reforçar a independência e o desenvolvimento das equipas
- Mobilizar e motivar as pessoas

Identifique os requisitos de formação e desenvolvimento

Gerir a formação empresarial pode rapidamente tornar-se uma dor de cabeça. O módulo **Talentia Formação** facilita a recolha de requisitos para a formação, fornecidos pelos colaboradores nas suas entrevistas relacionadas com o trabalho. Do mesmo modo, os pedidos dos gestores em nome das suas equipas são armazenados no mesmo local para garantir que a formação individual é acompanhada através da nossa plataforma de colaboração.

Para o ajudar a apoiar os seus gestores, a nossa solução analisa as discrepâncias entre as competências necessárias para uma função e as capacidades que realmente um funcionário tem. Se se observar uma discrepância, é automaticamente sugerida a formação que pode eliminar essas lacunas.



O plano de formação

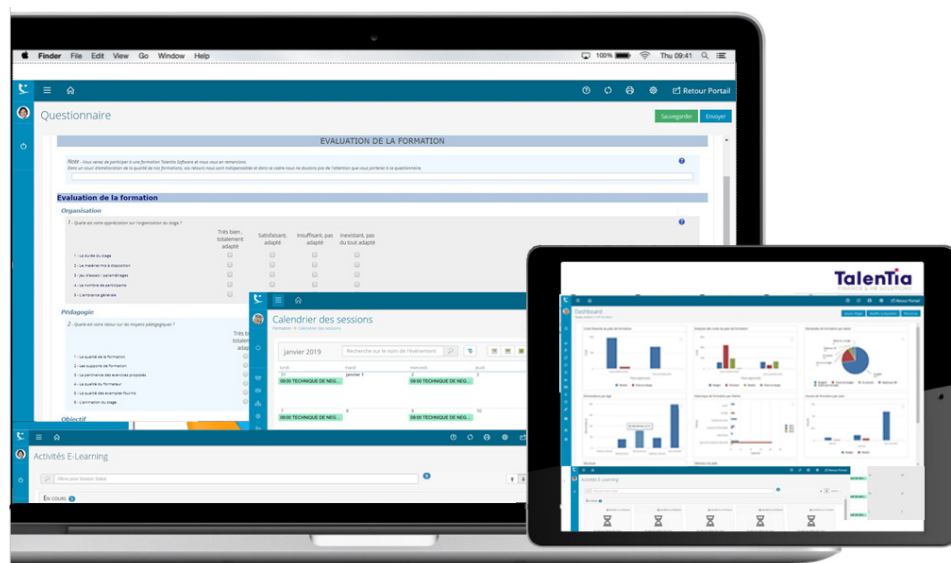
O **Talentia Formação** possibilita a cobertura segura dos requisitos legais relativos ao plano de formação, assegurando assim que evita as penalizações e se mantém em conformidade com a Lei sobre formação profissional onde se estabelecem os mínimos de horas anuais de formação (Registo das sessões de formação, seleção dos cursos em catálogo, exportação do ficheiro de formação anual para o relatório único). Desta forma, pode produzir os seus planos de formação (calendário anual, semestral e trimestral) para submissão para o Conselho Executivo ou para agências de recolha de fundos qualificadas.

Plataforma de Colaboração

O **Talentia Formação** oferece-lhe o nível de segurança que pretende, dada a confidencialidade da informação produzida pela nossa solução. Todos os processos são validados e protegidos utilizando fluxos de trabalho protegidos. Utilizar a nossa plataforma facilita a implementação de práticas comuns por toda a empresa, e também auxilia na identificação de informação útil. As diversas fontes de input, que podem ser configuradas de acordo com os perfis dos utilizadores, são a prova da flexibilidade da nossa solução. As sessões de formação são criadas a partir dos dados herdados do catálogo (organização, custos, duração). Em apoio à abordagem de melhoria contínua, a recolha de feedback “hot” ou “cold” dos colaboradores é possível através da nossa ferramenta de avaliação da formação.

E-learning

Os planos de desenvolvimento que cria para corresponder às expectativas dos seus colaboradores e da sua empresa podem conduzir à participação em sessões de formação cara-a-cara, de grupo ou até online. Estas sessões, na forma de Micro, Social ou Quick Learning, podem ser executadas de forma independente pelas suas equipas, incorporando o elemento lúdico para encorajar uma abordagem mais descontraída e, assim, um maior envolvimento. O **Talentia Formação** tem um portal dedicado à formação online. Esta ferramenta agrega todo o conteúdo de uma forma lógica e preparada para o futuro. Por exemplo, como gestor de recursos humanos, pode conceder a um grupo ou a uma pessoa específica o acesso a alguma parte ou à totalidade do catálogo. Para além de poderem ser acompanhados à distância ou através de dispositivos móveis, estes programas de formação, com o seu conteúdo avançado, produzem relatórios automáticos que contêm informação relativa aos planos de formação.



Envolver os seus colegas

Corresponder às expectativas de formação dos seus colaboradores

Otimizar o orçamento e o financiamento

Criar planos de desenvolvimento para os seus colaboradores

Realizar formações sem limitações de tempo ou espaço