

Talenticia People Development

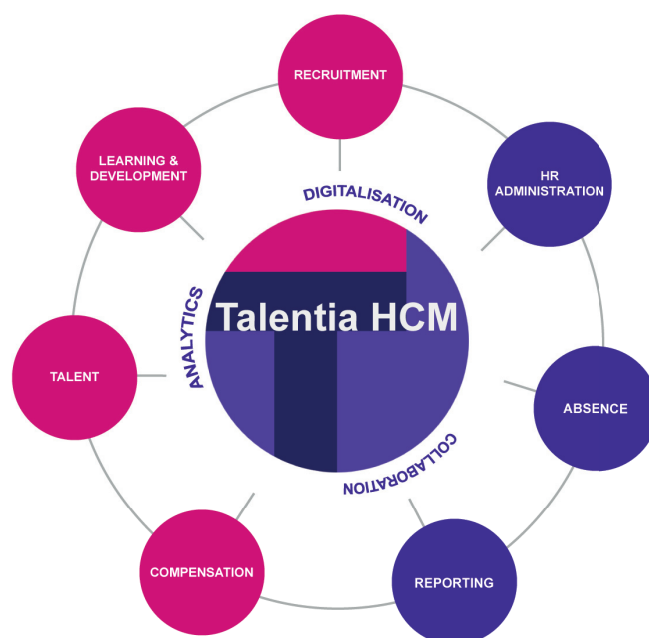
Torne-se o guia da Carreira Profissional deles

A sua organização é composta por diferentes perfis. Mas na verdade conhece-os? Sabe quem mais contribui para o sucesso da empresa? O **Talenticia People Development** ajuda-o a obter uma visão geral do processo de alinhamento competência / função e dá-lhe a informação que necessita para implementar planos de ação (integração, retenção, desenvolvimento, formação, coaching, etc.)

“Preciso identificar as competências exigidas por uma função e o seu nível de proficiência para lhe assignar o colaborador mais adequado”

Objetivos da Talenticia

- Cobrir com segurança os requisitos legais;
- Explorar e gerir a matriz do Talento;
- Permitir-lhe assumir o controlo dos planos de formação;
- Permitir-lhe antecipar o futuro da organização;
- Permitir-lhe organizar um acompanhamento progressivo das competências adquiridas pelas equipas.



Performance

Medir o desempenho das suas equipas significa investir tempo em compreendê-las. Todos os gestores intermédios beneficiarão da criação de um mecanismo de avaliação do desempenho permanente, livre de requisitos de administração, permitindo que se concentrem no que realmente importa: desenvolver as equipas, desafiá-las e liderá-las para uma maior eficiência.

A solução **Talenticia People Development** tornar-se-á a base das suas entrevistas profissionais, fornecendo as informações necessárias para que possa tomar decisões e implementar planos de ação. Esta plataforma incorpora o seu próprio cronograma de manutenção personalizado, facilitando a avaliação de objetivos.

Formação

A gestão administrativa da formação é um serviço essencial fornecido pelo **Talentia People Development**. Ao permitir que cubra de forma segura os requisitos legais relacionados com o plano de formação, evita penalidades estando em conformidade com a Lei que estipula o número mínimo de horas de formação por ano (registra sessões, seleção de cursos de catálogo, exportação de ficheiro para relatório único). Porque o crescimento da sua empresa está vinculado ao crescimento dos seus colaboradores, é essencial fornecer-lhes treino que corresponda às suas expectativas e competências para apoiar a estratégia da organização. O **Talentia People Development** incorpora sessões presenciais e sessões e-learning.

Gestão de Talento

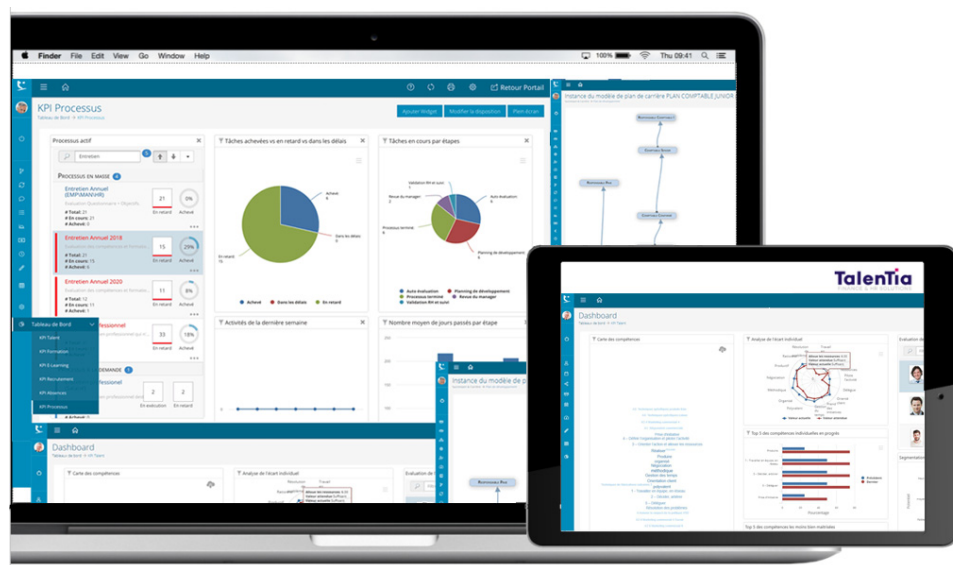
Quando se trata da gestão de talentos nas empresas, as duas diferentes abordagens devem ser identificadas. A primeira preocupação é a gestão de indivíduos de elevado potencial em três etapas: identificação, desenvolvimento personalizado e monitorização. O segundo diz respeito ao apoio dado aos colaboradores em processos orientados por questões. A matriz de talentos do **Talentia People Development** permite a identificação e implementação de planos de ação necessários (plano de desenvolvimento, plano de formação, coaching).

Feedback Contínuo

A estrutura rígida das entrevistas (anual ou profissional) é muitas vezes criticada. Elas podem ser interpretadas pelos colaboradores como provas indesejáveis, pois representam um julgamento de um determinado momento em todo o trabalho realizado ao longo do ano. O **Talentia People Development** tem a resposta para essas incertezas com a ferramenta “Feedback Contínuo”. É uma plataforma colaborativa que oferece feedback instantâneo entre a empresa e os colaboradores. Com esta abordagem, as apreciações estão descentralizadas e a informação é recolhida em cada momento tornando-se um elemento crucial para uma justa avaliação.

Sucessão e Carreira

O futuro da empresa é uma questão fundamental. É por isso que é necessário garantir as posições-chave e competências implementando um plano de sucessão reativo e com os olhos postos no futuro. Isto é particularmente verdadeiro em organizações de menor escala, onde os recursos são limitados. A ferramenta de visualização do **Talentia People Development** permite que atribua a visibilidade de desenvolvimento necessária aos seus talentos, permitindo que avancem na empresa – o que é vital para a prevenção da saída de talentos.



Conheça as expectativas de formação da sua equipa

Otimize o orçamento e financiamento

Adote uma visão 360° das expectativas

Crie um plano de desenvolvimentos para as suas equipas